

安全衛生優良企業における安全衛生取組事例シート

企業名	株式会社 荒木組
-----	----------

安全衛生取組事例
<p>1. 人材育成・教育</p> <p>○アラキ・アカデミー（2016年5月から継続中）</p> <p>協力会社と「ともに、高めある。」究極の品質管理をめざし、荒木組と協力会社が一体となり、強く元気な未来をつくる。協力業者職長管理能力向上制度「アラキ・アカデミー」</p> <p>【7年目のテーマ“危険予測と先取り安全対策の実践（作業手順書）”】</p> <p>部下の作業手順の指導と声かけ等の注意喚起によるコミュニケーションの重要性。 慣れによる危険軽視を防ぐための作業手順書の作業の急所を守らせる事の重要性。 労災事故事例を題材に、危険の洗い出し、具体的な対策を考え、作業手順書を作成し、危険予測と先取り安全対策の重要性を教育。</p> <p>2. 働きやすい職場づくり</p> <p>○メンター制度</p> <p>新入社員が抱える悩みや不安を解消するため、2018年度から「メンター制度」を導入。 メンター制度は、先輩社員（メンター）が新入社員や後輩（メンティ）の日々の業務や精神的なサポートをする、会社としての取り組み。</p> <p>○年休取得促進</p> <p>祝祭日の労働日を有給の「家族休暇」として年次有給休暇に上乘せ</p> <p>○各PCの自動終了（強制終了）による残業抑制</p> <p>○IT技術・遠隔業務機器の導入</p> <p>IPAD、図面閲覧ツール、ドローン活用による測量、ICT土木、BIM、テレワークのための補助機器、リモート会議の大型ディスプレイ購入</p> <p>○コミュニケーション活性化</p> <ul style="list-style-type: none">・「ありがとうカード」による円滑なコミュニケーションと、お互いを尊重し、協力し合える職場風土づくり・「いきいき WORK ボード」による労働時間先読み宣言